

**Отчет о деятельности Комитета  
Совета директоров АО НК «КазМұнайГаз» по безопасности, охране  
труда, окружающей среды и устойчивому развитию за 2022 год**

---

**СОДЕРЖАНИЕ**

---

<b>ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА</b>	<b>2</b>
<b>ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ</b>	<b>4</b>
Введение	4
Состав Комитета	4
Задачи Комитета	6
<b>ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА В 2022 ГОДУ</b>	<b>6</b>
Деятельность Комитета в цифрах	6
Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета	8
Достижения и ключевые инициативы Компании в 2022 году по направлениям деятельности, курируемым Комитетом	12
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b>	<b>23</b>
Приоритеты на 2023 год	23
Сокращения	25

---

## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА

---



Уважаемые читатели!

Представляем вашему вниманию ежегодный отчет о деятельности Комитета Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию за 2022 год. В данном отчете помимо основных сведений о деятельности Комитета статистического характера, содержится также информация о достижениях и ключевых инициативах Компании по направлениям деятельности, курируемым Комитетом, среди которых можно выделить следующие.

В 2022 году актуальной задачей, стоящей перед КМГ, было снижение объемов накопленных отходов, ликвидация исторических отходов и очистка нефтезагрязненных контрактных территорий. Все накопленные отходы в полигонах временного хранения были очищены и в настоящее время все вновь образованные нефтеотходы передаются на утилизацию специализированным организациям. Что касается исторических нефтеотходов, в соответствии с требованиями Стандарта осуществления закупок АО «Самрук-Қазына», поэтапно проведены закупочные процедуры по определению подрядчиков по утилизации исторических нефтеотходов. В настоящий момент заключены все долгосрочные договоры по утилизации исторических нефтеотходов. Активно продолжаются мероприятия по утилизации отходов, в том числе исторических, и рекультивации загрязненных земель. Компании удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух - в сравнении с 2017 годом наблюдается снижение выбросов на 19%.

Уровень ESG риск рейтинга в 2022 году составил 28,5 баллов, в 2021 году данный показатель составлял 28,4 баллов. В сравнительном рейтинге КМГ вошёл в топ-20 среди 270 мировых нефтегазовых компаний, оцененных агентством «Sustainalytics». Указанный результат позволил КМГ сохранить стабильный средний уровень риск рейтинга, несмотря на реализованные неуправляемые риски в области охраны труда и окружающей среды. Повышена оценка по качественным показателям рейтинга, теперь необходимо усилить работу по выполнению количественных показателей.

Объем общего водозабора за последние 4 года снизился на 9% за счет систематизированного подхода к управлению водными ресурсами и реализации мероприятий по рациональному использованию водных ресурсов. В отчетном периоде КМГ сохранил рейтинг по водной безопасности на уровне «В-», присвоенный по итогам раскрытия информации в рамках программы Carbon Disclosure Project (CDP), что свидетельствует об улучшении соответствующего показателя в сравнении с 2019 годом, когда уровень рейтинга был на уровне «С». КМГ и Комитет видят глобальный тренд на декарбонизацию деятельности. Потенциал сокращения парниковых газов КМГ – 2,9 млн. тонн CO<sub>2</sub>, или 27% от

уровня выбросов 2019 года.

Ведется работа по сокращению выбросов парниковых газов и реализации совместных проектов в области возобновляемых источников энергии. Согласно Плану мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития (ПНУР) КМГ на 2023 год предусмотрена реализация 95 мероприятий. Указанное заложено в Стратегию развития КМГ и ПНУР на период 2022-2031 годов. План ПНУР направлен на осуществление следующих мер: возобновляемые источники энергии (ВИЭ), энергоэффективность и цифровизация, инновационные технологии, повышение рейтинга CDP и пр.

В отчетном периоде на предприятиях КМГ успешно реализовался проект «Автоматизированная информационная система экологического мониторинга» (АИСЭМ), основными целями которого является создание единого информационного пространства в области охраны окружающей среды и повышение прозрачности, оперативности и минимизации человеческих ошибок во избежание потенциальных экологических штрафов.

Вместе с тем, к большому сожалению, в отчетном периоде в группе компаний КМГ произошли несчастные случаи, в том числе, случай со смертельным исходом, произошедший на объекте ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды» по причине разрыва трубопровода. Компанией и Комитетом этим фактам уделено особое внимание, и корректирующие мероприятия реализовываются до полного устранения корневых причин произошедшего.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства вопросам охраны труда и промышленной безопасности и направлена на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности. Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущерба, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями. В рамках работы по совершенствованию производственной безопасности в группе компаний КМГ, Комитетом был рассмотрен вопрос «Об утверждении Корпоративного стандарта в области охраны труда и производственной безопасности «Жизненно важные правила» для работников группы компаний КМГ» (Стандарт). Стандарт разработан с учетом действующих законодательных и отраслевых требований РК, передовой международной практикой и рекомендаций International Association of Oil and Gas Producers (IOGP) в области охраны труда и окружающей среды, который заменил собой «золотые правила» и позволит КМГ обеспечивать более репрезентативное сопоставление с показателями IOGP.

В своей деятельности Комитет придерживается принципа принятия последовательных и взвешенных решений для безопасного и устойчивого развития Компании.

С уважением,  
**Миллер Тимоти Глен**  
Председатель Комитета

## ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

### 1. Введение

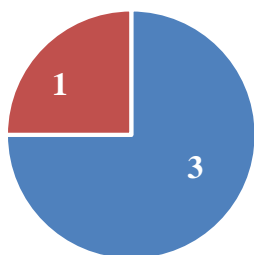
Комитет является консультативно-совещательным органом СД КМГ и создается для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций СД и исполнительному органу КМГ в пределах своей компетенции, определенной Положением о Комитете. Положение о Комитете было утверждено решением СД КМГ от 12 декабря 2018 года (протокол №19/2018, пункт 27). Комитет начал осуществлять свою деятельность в 2019 году.

Функции секретаря Комитета осуществляет корпоративный секретарь КМГ.

### 2. Состав Комитета

Комитет формируется из членов СД и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в Комитете. Комитет состоит как минимум из трех членов, большинство из которых должны быть независимыми директорами.

Состав Комитета



- Независимый директор
- Представитель Фонда

Состав Комитета избирается СД, при этом председателем Комитета избирается независимый директор. Состав Комитета был переизбран решением СД КМГ от 15 июня 2022 года (протокол №11/2022, вопрос 8) в связи с изменениями в составе СД КМГ. Новым членом Комитета избрана Хаирова А.А. В отчетном периоде эксперты в состав Комитета не избирались.

В отчетном периоде Комитет на 100% состоял из неисполнительных директоров, большинство в нем составляли независимые директора, а председателем был независимый директор.

### Члены Комитета (по состоянию на 31 декабря 2022 года):

Член Комитета	Должность	Дата избрания	Страна
Миллер Тимоти Глен	председатель Комитета	3 сентября 2020 года	США
Уолтон Кристофер Джон	член Комитета,	12 декабря 2018 года	Великобритания
Карабалин Узакбай Сулейменович	член Комитета	8 мая 2019 года	Республика Казахстан
Хаирова Асель Ануаровна	член Комитета	15 июня 2022 года	Республика Казахстан



**Миллер Тимоти Глен** – председатель Комитета, член СД КМГ – независимый директор. Миллер Т.Г. длительное время работал в различных подразделениях корпорации «Шеврон» в разных странах мира, где занимал должности странового менеджера, старшего вице-президента и управляющего директора и советника президента.

В период с 2010 года по 2015 год занимал должность Генерального директора ТОО «Тенгизшевройл» в городе Атырау. За время работы в компании не было зарегистрировано ни одного смертельного случая, производство выросло с 24 до 27 миллионов тонн в год, были достигнуты годовые показатели по расходам на казахстанское содержание, а также было ликвидировано хранилище элементарной серы в Тенгизе (9 миллионов тонн).

С 2019 года является исполнительным и старшим советником по глобальным операциям Integrated Global Services (IGS).



**Уолтон Кристофер Джон** – член Комитета, председатель СД КМГ – независимый директор. Он является магистром Гильдии вольных каменщиков лондонского Сити и попечителем благотворительного фонда Гильдии.

Уолтон К.Д. занимал должность финансового директора компании «EasyJet Plc», где он успешно провел IPO компании. В разные годы К.Д. Уолтон работал в крупных компаниях «BP Australia», «Qantas Airways», «Air New Zealand», «Australia Post» и «Australian Airlines».



**Карабалин Узакбай Сулейменович** – член Комитета, неисполнительный член СД КМГ – представитель интересов АО «Самрук-Қазына». Карабалин У.С. имеет обширный производственный опыт в нефтегазовой отрасли, в разное время занимал высокие должности в органах исполнительной власти РК, регулирующие деятельность в нефтегазовой отрасли. Длительное время работал в различных национальных компаниях РК, где занимал должности генерального директора

и вице-президента. Карабалин У.С. является обладателем множества государственных и международных наград, орденов и почетных званий.



**Хаирова Асель Ануаровна** – член Комитета, член СД КМГ – независимый директор. Хаирова А.А. является дипломированным присяжным аудитором штата Мэн, США («US CPA»), а также сертифицированным аудитором и членом Палаты аудиторов Республики Казахстан. Хаирова А.А. обладает более чем 25-летним опытом работы в компаниях глобального международного уровня Century Integration AG и KPMG с прочными бизнес-связями в отдельных юрисдикциях и



имеет большой опыт оказания профессиональных услуг крупнейшим казахстанским и зарубежным компаниям по аудиту, вопросам сопровождения сделок, управления рисками, корпоративного управления, оценке и консультированию по вопросам капитальных затрат для компаний различных секторов экономики.

### Участие членов Комитета в заседаниях в 2022 году

Номер и дата заседания Комитета	1/2022 01.02	2/2022 01.04	3/2022 13.06	4/2022 05.09	5/2022 31.10	Доля участия %	
Продолжительность	16:00 - 17:11 (71 минута)	16:06 - 17:06 (60 минут)	11:00 - 12:30 (90 минут)	11:00 - 12.25 (85 минут)	11.00 - 12.50 (110 минут)		
Количество вопросов	8	7	9	6	10		
Ф.И.О. члена Комитета	Миллер Т.Г.	•	•	+	+	+	100
	Уолтон К.Д.	•	•	+	+	+	100
	Карабалин У.С.	•	•	+	+	+	100
	Хаирова А.А.	Не являлась членом			+	+	100

+ очное участие путем личного присутствия

• очное участие посредством аудиовизуальной связи

### 3. Задачи Комитета

Комитет вырабатывает и предоставляет СД рекомендации по вопросам:

- обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- внедрения принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ;
- социальных обязательств и программ КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование;
- обеспечения непрерывности деятельности КМГ;
- обеспечения экологической эффективности КМГ.

Более детально задачи, функции и полномочия Комитета раскрыты в Положении о Комитете (размещено на веб-сайте КМГ).

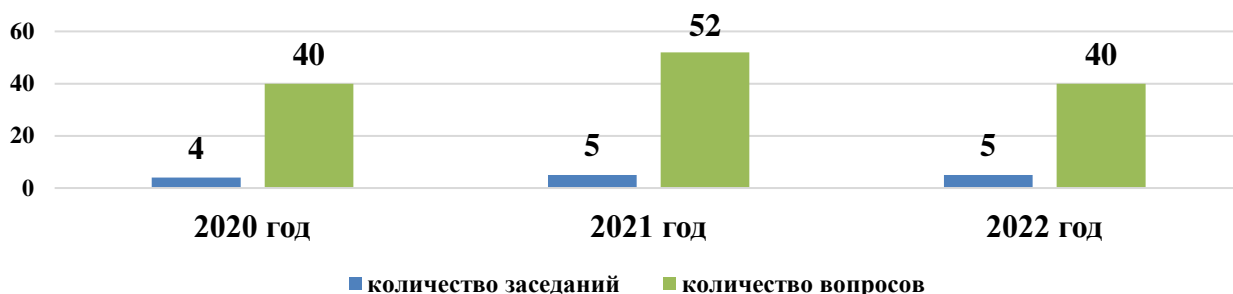
## ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА В 2022 ГОДУ

### 1. Деятельность Комитета в цифрах

В 2022 году количество заседаний Комитета не изменилось в сравнении

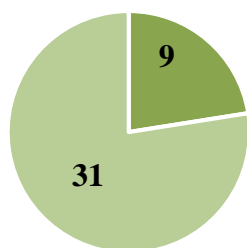
с 2021 годом, но увеличилось в сравнении с 2020 годом, а количество рассмотренных вопросов уменьшилось с 52 до 40 в сравнении с 2021 годом, но не изменилось в сравнении с 2020 годом.

Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Комитетом за период 2020-2022 годов



Количество вопросов, внесенных после Комитета на СД, и количество вопросов, рассмотренных только в рамках Комитета

Рассмотрение вопросов на СД и на Комитете



■ СД ■ Комитет

Из **40** вопросов **9** были далее внесены на заседания СД, а **31** были рассмотрены только в рамках Комитета.

В целом, в отчетном периоде деятельность Комитета осуществлялась в соответствии с утвержденным Планом работы Комитета на 2022 год.

За отчетный период Комитетом были рассмотрены все предусмотренные утвержденным планом работы Комитета на 2022 год вопросы за исключением следующих **3** вопросов, включенных в план работы Комитета на 2022 год со сроком рассмотрения «по мере необходимости»:

*О рейтинге ESG (environmental, social, governance) КМГ.* В рамках рассмотрения вопроса «Статус-отчет о внедрении системы устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз» и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы» подробно раскрывалась информация о статусе КМГ в рейтинге ESG рейтингового агентства «Sustainalytics», текущих трендах и обсуждался План мероприятий по улучшению рейтинга ESG, включающий в себя мероприятия по улучшению экологических показателей, социальных аспектов и корпоративного управления КМГ.

*Об утверждении карт мотивационных КПД руководящих работников, связанных с внедрением устойчивого развития на 2023 год.* Вопрос был рассмотрен в рамках утверждения карт мотивационных КПД руководящих

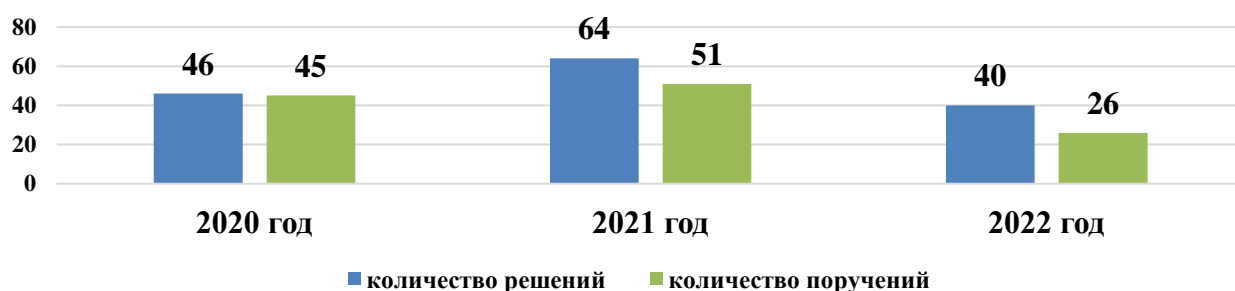
работников на 2023 год на заседании СД КМГ 13.12.2022 (протокол 21/2022).

*О рассмотрении Положения о Комитете.* Необходимости в пересмотре Положения о Комитете в 2022 году не возникало.

По итогам заседаний Комитетом в 2022 году было принято **40** решений и сформировано **26** поручений, **23** из которых исполнены и **3** поручения Комитета находятся на исполнении на постоянной основе. Информация о статусе их исполнения приведена ниже.

Секретарем Комитета на регулярной основе ведется мониторинг исполнения поручений Комитета и соответствующие отчеты предоставляются на каждое заседание Комитета.

### Количество решений и поручений Комитета за период 2020-2022 годов

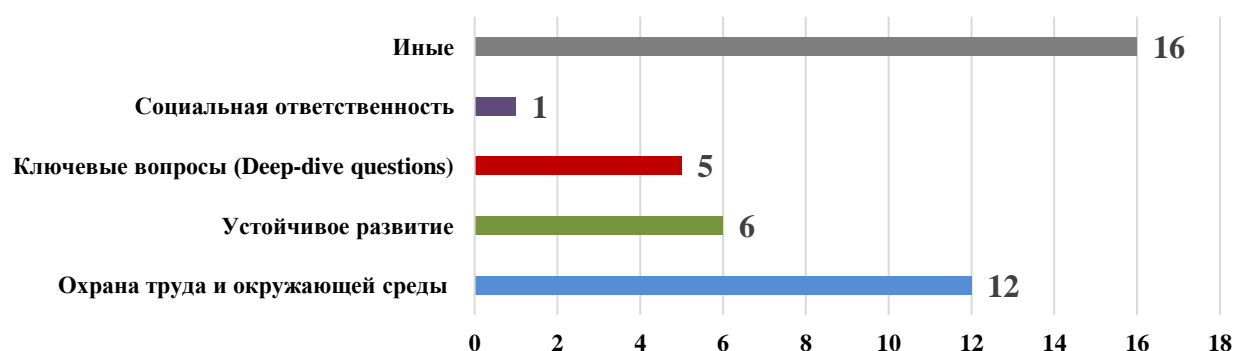


Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса.

## 2. Вопросы, рассмотренные на заседаниях Комитета

Вопросы, внесенные на рассмотрение Комитета, можно условно разделить на следующие категории:

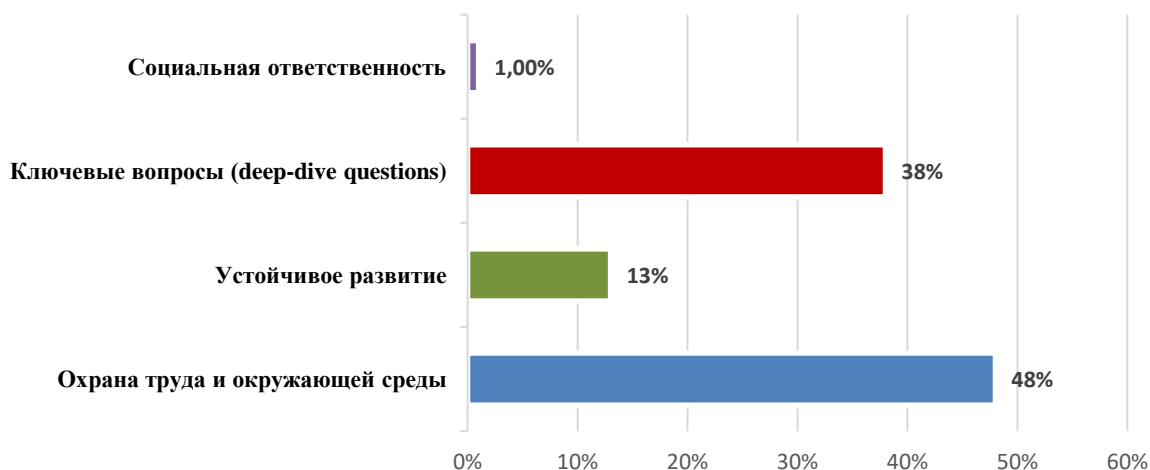
### Количество вопросов по категориям



Время, уделенное Комитетом вышеуказанным категориям вопросов (за исключением иных вопросов), показано в диаграмме ниже



## Время, уделенное Комитетом категориям вопросов



Вопросы по ключевым направлениям деятельности, рассмотренные Комитетом в 2022 году

В вышеуказанной диаграмме указано время, уделенное Комитетом определенным категориям вопросов повестки дня.

Комитетом внедрена практика детального рассмотрения на заседаниях ключевых вопросов «глубокого погружения» по ОТОС (deep dive questions).

### Ключевые вопросы (deep dive questions)

В 2022 году было рассмотрено следующие 5 ключевых вопросов «глубокого погружения».

**Об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в группе компаний КМГ.** Особое внимание членов Комитета было привлечено к информации о создании КУКС. Основная деятельность КУКС заключается в предупреждении кризисных ситуаций, оперативного реагирования на них, а также снижении тяжести последствий кризисных ситуаций. КУКС поможет активизировать Комплексный план по обеспечению непрерывности деятельности, в целях устранения угрозы непрерывности деятельности. По итогам заслушивания информации по вопросу Комитетом было дано поручение изучить вопрос о возможности обеспечения запасными средствами связи на случай отключения интернета, либо каких-либо сбоев связи для поддержания коммуникаций в группе компаний КМГ, которое было исполнено в срок.

**Об управлении отходами, статус исполнения Меморандума по утилизации исторических отходов.** Акцент внимания Комитета был на то, что актуальной задачей, стоящей перед Компанией, является снижение накопленных отходов, ликвидация исторических отходов и очистка нефтезагрязненных контрактных территорий. Также, в подробностях были рассмотрены процессы утилизации различных видов отходов в ДЗО КМГ, в том числе статистические данные за отчетный период. Члены Комитета также заслушали информацию о планах Компании касательно утилизации отходов на период 2022-2023 годов.

**О проектах по автоматизации и цифровизации в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.**

Внимание членов Комитета было сосредоточено на реализуемом в КМГ проекте «Информационная система по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды «HSE КМГ»». Главной целью данной системы является снижение трудозатрат на формирование, обработку, передачу, хранение и анализ информации по ОТОС. Комитетом были рассмотрены основные цели и планы, поставленные перед КМГ в области автоматизации и цифровизации.

**О мерах по повышению противопожарной безопасности в группе компаний КМГ.** По запросу Комитета была подробно представлена статистика и причины возникновения пожаров на объектах КМГ за последние 5 лет. Была заслушана информация о том, что в ходе проведенного анализа были выявлены непосредственные и корневые причины возникновения пожаров. Для сравнения была приведена официальная государственная статистика и причины возникновения пожаров за первое полугодие 2022 года.

**Об экологических проектах КМГ.** Вниманию членов Комитета был представлен статус утилизации исторических нефтеотходов, видеоролик о процессах очистки нефтеотходов и информация об управлении водными ресурсами. Также членами Комитета была заслушана информация по проекту АИСЭМ, который предназначен для создания единого информационного пространства в области ОТОС. Все поручения, данные Комитетом в рамках рассмотрения данного вопроса были исполнены в срок.

Помимо вышеуказанных вопросов «глубокого погружения», Комитетом также рассмотрены следующие вопросы:

### **Охрана труда, окружающей среды и производственная безопасность**

В целях оказания содействия СД и выполнения основных задач в области обеспечения непрерывности деятельности и экологической эффективности КМГ, Комитетом в 2022 году была заслушана информация по следующим вопросам обеспечения ОТОС.

В рамках обсуждения вопроса «**Отчет по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды**» на каждом заседании Комитета членами Комитета заслушивалась информация о случаях и мероприятиях, произошедших за отчетный период в области производственной безопасности, ОТОС в группе компаний КМГ, с приведением детальных данных.

В ходе рассмотрения вопроса «**Об утверждении Корпоративного стандарта в области безопасности и охраны труда «Жизненно важные правила» для работников группы компаний КМГ**» членам Комитета были представлены три новых правила, не предусмотренных «золотыми правилами», включенных в Корпоративный стандарт: обход мер безопасности, огневые работы и опасная зона.

В рамках доклада по вопросу «**О системе управления по охране здоровья и гигиене труда**» были представлены консолидированные показатели группы компаний КМГ в области охраны здоровья и гигиены труда за отчетный период.

В ходе обсуждения вопроса «**Об управлении подрядными организациями КМГ**» были представлены консолидированные показатели

группы компаний КМГ по системе управления подрядными организациями в области ОТОС за 2021 год, отображенные в GAP-анализе.

На каждом заседании Комитета был представлен вопрос **«Отчет о ситуации в КМГ по COVID-19»** с раскрытием статистических данных по эпидемиологической ситуации как по группе компаний КМГ, так и в стране в целом.

## Устойчивое развитие и рейтинг ESG

В целях выполнения задач Комитета в области внедрения принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ, на заседаниях Комитета за отчетный период рассматривались следующие вопросы.

Вопрос **«О внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы»** вносился с целью информирования членов Комитета о статусе работы по Отчету об устойчивом развитии, о плане мероприятий по улучшению ESG рейтинга КМГ, о реализации ПНУР и др.

В рамках вопроса **«Об утверждении Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2021 год»** вниманию членов Комитета была представлена информация об Отчете об устойчивом развитии КМГ за 2021 год, который раскрывает ключевые показатели экономической, экологической и социальной результативности за период с 2019 по 2021 годы, включает в себя информацию о деятельности КМГ по существенным аспектам устойчивого развития.

Вопрос **«Об утверждении Политики в области устойчивого развития»** был внесен на рассмотрение Комитета с целью утверждения Политики в области устойчивого развития, согласно которой КМГ выражает приверженность принципам устойчивого развития и нацелен на обеспечение устойчивой экономической, экологической и социальной ответственности с принятием обязательств на всех уровнях управления.

Вопрос **«О вкладе КМГ в достижение ЦУР»** был внесен на рассмотрение Комитета, в связи с тем, что подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

В рамках рассмотрения вопроса **«О существенных темах к раскрытию в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год»** внимание членов Комитета было акцентировано на то, что в октябре 2021 года Глобальная инициатива отчетности (GRI) представила существенное обновление своих стандартов раскрытия информации, вступившее в силу 1 января 2023 года. В рамках новых требований GRI 2021 – компании должны определить и сообщить о своих существенных темах.

## Социальная ответственность

В связи с тем, что одной из основных задач Комитета является представление рекомендаций и принятие решений по вопросам социальных

обязательств, в целях оказания содействия СД Комитетом был детально рассмотрен вопрос «Об утверждении Политики в области прав человека и отношений с общественностью».

### 3. Достижения и ключевые инициативы Компании в 2022 году по направлениям деятельности, курируемым Комитетом

#### О целях устойчивого развития

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания уделяет особое внимание нижеперечисленным целям.



#### ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



#### ПРИОРИТЕТ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте



#### ЗАДАЧИ

**3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

**3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ

к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам

**3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения, и отравления воздуха, воды и почв



#### НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

▪ В ЭМГ завершена реализация пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками»:

- ✓ количество нарушений по скоростному режиму сокращено на 62%;
- ✓ установлен/обновлен 591 дорожный знак по ограничению скоростного режима на дорогах производственных структурных подразделений ЭМГ;

- ✓ внедрен рейтинг водителей на основе бальной оценки по стилю вождения и зафиксированным нарушениям;
- ✓ отрисована актуальная электронная карта промышленных и грунтовых дорог и координаты объектов месторождений ЭМГ;
- ✓ внедрен новый функционал (путевые листы, отклонения от маршрута, онлайн-уведомления).
- 100 % сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья.

## **НАШИ ИНИЦИАТИВЫ**

### **Проект «Управление поездками»**

В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения планируется поэтапное тиражирование проекта «Управление поездками» на другие дочерние зависимые организации КМГ. Дальнейшие шаги:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.

### **Управление здоровьем персонала**

В КМГ будет разработана программа по управлению здоровьем персонала. Основные направления программы:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- разработка минимальных стандартов медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов;
- системный мониторинг здоровья работников группы КМГ;
- повышение качества медицинского обслуживания и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.

### **Медицинское страхование здоровья**

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.

Инициатива «10 шагов к оздоровлению»

Здоровье и благополучие работников КМГ являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. «10 шагов к оздоровлению» прежде всего направлены на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания, и являются эффективными в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.

### **Инициативы по Лидерству**

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, ОТЭС.

### **Карта «Коргау»**



Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/небезопасном действии/ опасном факторе.



## НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



### ПРИОРИТЕТ

Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии.

Повышение энергоэффективности производства.

Увеличение доли доступной чистой энергии.



### ЗАДАЧИ

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

**7.b.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



### НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- 31 мая 2022 года утвержден План мероприятий по реализации ПНУР до 2031 года: реализация потенциала повышения энергоэффективности в размере 541 029 тонна условного топлива (т.у.т.) за счет:
  - ✓ экономии 426 421 тысяч киловатт/час электрической энергии, 292 541 гигакалория тепловой энергии, 439 246 т.у.т. топливных ресурсов;
  - ✓ обеспечения выработки не менее 60 978 тысяч киловатт/час зеленой электрической энергии от собственных маломощных ВИЭ на ДЗО.

### 2031 год:

- ✓ 15% - доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ;
- ✓ реализация проектов ВИЭ не менее 300 мегаватт;
- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента.

### НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы - модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

Утверждена ПНУР до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.



### По повышению энергоэффективности:

- внедрение НДТ;
- модернизация котельного и печного оборудования;
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;
- модернизация механического фонда;
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением частотно-регулируемого привода;
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;
- оптимизация транспортной техники;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- создание служб энергоменеджмента.

### По развитию проектов ВИЭ:

- 1 гигаватт ВЭС совместно с Total Eren;
- 180 мегаватт гибридная электростанция совместно с Eni;
- 50 мегаватт ВЭС в городе Астана совместно с Eni;
- СЭС малой мощности на ДЗО суммарной мощностью 6,9 мегаватт;
- покупка «зеленой» электроэнергии не менее 15% к 2031 году;
- покупка зеленых сертификатов международного стандарта I-REC для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.



## ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



### ПРИОРИТЕТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе.



### ЗАДАЧИ

**8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

**8.6.** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

**8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



### НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ



- ✓ Молодых специалистов на производстве: Жас маман, дуальное обучение КМГ обеспечивает занятостью свыше 44 тысяч человек, в том числе 82% мужчин и 18% женщин;
- ✓ Программы привлечения и развития.

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

### Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве

Жас маман - программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ.

С 2019 по 2021 годы в АНПЗ учатся и работают 23 человека – из них 9 трудоустроены, в ПНХЗ 14 человек – из них 10 трудоустроены.

Дуальное обучение – программа, включающее обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в группу компаний КМГ. Так, в период с 2019 по 2021 годы в ЭМГ из 114 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены 2 человека; АНПЗ из 56 человек – 7, в ПНХЗ из 57 – 41.

### Типовые правила оказания социальной поддержки

Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.



## ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



### ПРИОРИТЕТ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям



### ЗАДАЧИ

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов



### НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- Внедрены 5 модулей АВАИ («База данных», «Центр визуализации»,

«Мониторинг осложнений», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования»). Достигнутые эффекты:

- ✓ получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ТОО «Казгермунай»;
- ✓ снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в АО «Мангистаумунайгаз»;
- ✓ повышена точность дозировки химических реагентов с учетом фактической скорости коррозии в АО «Озенмунайгаз»;
- ✓ автоматизировано 12 видов отчетности (замеры добычи нефти, динамика показателей добычи по скважинам и др.).

### 2031 год:

- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента;
- ✓ снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.

### НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Утверждена ПНУР до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- определение применимости прорывных;
- проектов на активах конкретных ДЗО;
- внедрение НДТ;
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.

**Программа цифровой трансформации КМГ** способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

**Проект «Разработка ИС АВАИ»** предусматривает централизацию всей производственной информации группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

**Информационная система АВАИ** – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.



**БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**



## ПРИОРИТЕТ

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



## ЗАДАЧИ

**13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

**13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



## НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Разработан и утвержден План мероприятий по реализации ПНУР на период 2022-2031 годы;
- ✓ Потенциал сокращения парниковых газов КМГ - 2 893 460 тонны CO<sub>2</sub>, в том числе прямых выбросов 2 189 483 тонн CO<sub>2</sub> и косвенных выбросов 703 977 тонн CO<sub>2</sub>-экв., что составляет 27% от уровня выбросов 2019 года;
- ✓ Создан Департамент низкоуглеродного развития;
- ✓ Создан Центр компетенции по водородной энергетике на базе ТОО «КМГ Инжиниринг»;
- ✓ В рамках реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO<sub>2</sub> для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов проведен скрининг источников выбросов CO<sub>2</sub>, в данный момент проводится скрининг месторождений с целью выбора подходящего резервуара для закачки CO<sub>2</sub>.

## НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

### **Корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов**

Для стандартизации подходов при проведении инвентаризации, мониторинга и сдаче отчетности по выбросам парниковых газов и обеспечения единой методологической основы для расчетов выбросов парниковых газов в данный момент ведется разработка корпоративной методики количественной оценки выбросов парниковых газов.

### **Концепция внутреннего углеродного ценообразования**

В целях создания дополнительного стимула для снижения выбросов парниковых газов ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, ведется разработка концепции внутреннего углеродного ценообразования группы компаний КМГ.

### **Carbon Disclosure Project**

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический

опросник на площадке CDP.

### **Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)**

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

### **Зеленый офис**

Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и прочее.



## **СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ**



### **ПРИОРИТЕТ**

Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



### **ЗАДАЧИ**

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

**15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



### **НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ**

- **TAZALYQ:**
  - ✓ снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%. В 2021 году осушены участки полей испарения, занятых сточными водами секций 1 и 2;
  - ✓ 2024 год: полная ликвидация исторических отходов Компании;
  - ✓ за 2019-2022 годы очищено 1 852 554 тонн нефтеотходов;
  - ✓ 2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2000 гектар.

### **НАШИ ИНИЦИАТИВЫ**

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение

сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:

### **Carbon Disclosure Project**

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP.

### **TAZALYQ**

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды города Атырау.

### **Строительство опреснительных заводов**

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн. м<sup>3</sup>/год.

**Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области.**

Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.

### **Восстановление земель**

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

### **Лесоклиматические проекты**

В рамках ПНУР планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

### **Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие**

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

**Повышение осведомленности членов Комитета в области устойчивого развития**

В отчетном периоде в рамках вопроса «Статус-отчет о внедрении системы устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз» и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы» подробно раскрывалась информация о статусе КМГ в рейтинге ESG рейтингового агентства Sustainalytics, текущих трендах и обсуждался План мероприятий по улучшению рейтинга ESG, включающий в себя мероприятия по улучшению экологических показателей, социальных аспектов и корпоративного управления КМГ. Можно выделить следующие мероприятия, выполненные по улучшению ESG рейтинга в 2022 году:

- 1) утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на 2022-2031 годов;
- 2) утверждена Политика КМГ в области устойчивого развития;
- 3) утверждена Политика КМГ в области прав человека и отношений с общественностью;
- 4) в КМГ реализован и действует доступный механизм рассмотрения



жалоб;

- 5) раскрытие налоговой информации по стандарту GRI207 и Country by country OECD Action 13;
- 6) размещение Отчета по выплатам в пользу государства для общего доступа на корпоративном сайте КМГ;
- 7) расширение гендерного состава СД и Комитета;
- 8) раскрытие информации о смертельных случаях у подрядчиков в Отчете об устойчивом развитии за 2021 год.

На заседании Комитета №3/2022 от 13 июня 2022 года вниманию членов Комитета был представлен Отчет об устойчивом развитии за 2021 год. По результатам рассмотрения консолидация проекта Отчета об устойчивом развитии за 2022 год запланирована по обновленным международным Стандартам GRI-2021 с ноября 2022 года. Содержание Отчета об устойчивом развитии за 2022 будет вестись с учетом более полного раскрытия информации для оценки ESG рейтинга. Подводя итоги 2022 года, на церемонии состоявшейся 17 февраля 2023 года, АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) наградила КМГ за ряд достижений в сфере прозрачности и подготовки корпоративной отчетности. КМГ победил в номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2021 год». Компания уделяет особое внимание подготовке развернутой и качественной информации о своей деятельности, стремясь соответствовать передовым международным практикам корпоративной отчетности. КМГ также был выдан дипломом «За стремление к прозрачности», благодаря надлежащему раскрытию информации в соответствии с регуляторными требованиями, а также приверженности Компании к полному и содержательному освещению своей деятельности.

Кроме того, члены Комитета в отчетном периоде заслушали информацию об управлении выбросами в атмосферный воздух, в рамках которой членам Комитета была презентована информация о валовых выбросах загрязняющих веществ по группе компаний КМГ, объем которых за 9 месяцев 2022 года составил 87 тысяч тонн. Помимо прочего, членами Комитета регулярно заслушивалась информация о соответствии основных нововведений в КМГ требованиям нового Экологического кодекса РК. Среди основных нововведений за отчетный период можно выделить проект АИСЭМ и переход на НДТ. АИСЭМ предназначен для создания единого информационного пространства в области охраны окружающей среды. А также для повышения прозрачности, оперативности и минимизации человеческих ошибок во избежание потенциальных экологических штрафов. По переходу на НДТ, Компанией велась большая работа совместно с НАО «Международный Центр зеленых технологий и инвестиционных проектов», были разработаны справочники НДТ (по утилизации отходов, по добыче нефти и газа и т.д.). После разработки справочников, с 2025 года запланирован переход на НДТ топ-50 предприятий, загрязняющих окружающую среду РК, среди которых из группы КМГ 3 НПЗ и ТОО «КазахойлАктобе». Также было доложено о работе КМГ по внесению изменений в Экологический кодекс РК, так как было установлено, что он имеет нестыковки, которые осложняют жизнь недропользователям.

Немаловажным вопросом, рассмотренным Комитетом в 2022 году, является вопрос об управлении отходами и исполнении Меморандума по утилизации исторических отходов. Членам Комитета был представлен пакет материалов, отражающий, помимо прочего, предысторию данного важного вопроса и подчеркивающий масштабность и эффективность проводимой работы. В частности, членам Комитета была презентована информация о ключевых событиях по утилизации нефтеотходов; объемах отходов, размещенных на обустроенных полигонах; графике утилизации нефтеотходов, отраженных в представленных видеоматериалах; концепции утилизации нефтеотходов (исторические загрязнения) и основных требованиях к технической спецификации.

В отчетном периоде члены Комитета уделяли особое внимание вопросам привлечения подрядных организаций в периметр совершенствования производственной безопасности. Таким образом была заслушана информация о консолидированных показателях группы компаний КМГ по системе управления подрядными организациями в области ОТОС, которые нашли отражение в GAP-анализе, как по бизнес направлениям, так и по каждой ДЗО в отдельности.

Также на регулярной основе на заседаниях Комитета заслушивались отчеты по вопросам ОТОС, в рамках которых члены Комитета получают самые актуальные сведения о ключевых соответствующих индикаторах и предпринимаемых превентивных мерах по недопущению несчастных случаев в группе компаний КМГ.

В целом, вопросы, выносимые на заседания Комитета, весьма значимы для Компании и помогают акцентировать внимание на актуальных вопросах устойчивого развития, производственной безопасности и охраны окружающей среды и решению проблем, связанных с ними.

#### Заседание СД по вопросам устойчивого развития

7 сентября 2022 года было проведено ежегодное заседание СД КМГ по вопросам устойчивого развития (далее – ЗУР), в рамках которого состоялось обсуждение по следующим актуальным вопросам, активно обсуждаемым на площадке Комитета.

В рамках рассмотрения вопроса *«Критическая оценка и углубленное обсуждение вариантов развития ESG АО НК «КазМунайГаз»»*, на заседании ЗУР был представлен подробный доклад о развитии ESG в группе компаний КМГ с приведением статистических данных.

В ходе обсуждения вопроса *«Глобальные тренды в области устойчивого развития, подходы к построению стратегии АО НК «КазМунайГаз» в области устойчивого развития»* упоминалось о систематизации потенциальных ESG-проектов, которые позволят эффективно распределить ресурсы. Вниманию членов СД, помимо прочего, была представлена информация о правильном и постепенном внедрении ESG в бизнес модель Компании.

Более того, на заседании ЗУР члены СД заслушали отчет о статусе реализации ПНУР. В ходе доклада был детально представлен план мероприятий, направленный на эффективную реализацию ПНУР, а также реализуемые

проекты и инициативы. На уровне ДЗО основной фокус сосредоточен на мерах по повышению энергетической и операционной эффективности. На уровне корпоративного центра – на проектах в области ВИЭ и развитии углеродной политики. Кроме того, планируется реализация комплекса мер организационного характера, а также в области мониторинга утечек метана и дополнительных мер декарбонизации, что соответствует ключевым направлениям ПНУР.

---

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

---

В течение 2022 года Комитет:

- в своей работе руководствовался положениями Устава КМГ, Кодекса корпоративного управления КМГ и внутренних документов КМГ;
- оказывал содействие в работе СД КМГ; и
- в полной мере выполнил цели и задачи, поставленные перед ним.

Деятельность Комитета осуществлялась в соответствии с Планом работы Комитета на 2022 год, сочеталась с ЦУР (с учетом указанных выше приоритетных для КМГ ЦУР) и со стратегическими и бизнес инициативами, предусмотренными Стратегией развития КМГ и ПНУР.

Действующий состав Комитета в достаточной степени диверсифицирован и сбалансирован. Все члены Комитета имеют значительный опыт работы, высокую профессиональную репутацию и знания, что положительно влияет на принятие последовательных и взвешенных решений на пути к безопасному устойчивому развитию.

Более того, по состоянию на дату выпуска настоящего отчета, в состав Комитета был также избран независимый директор Холланд Филип Малкольм, имеющий обширный производственный опыт в вопросах управления производственной безопасностью. Холланд Ф.М. руководил крупными нефтегазовыми проектами корпорации Bechtel в разных странах мира, в 2004 году начал работу в Shell, являлся исполнительным вице-президентом по проектам в Shell Global Solutions. В 2009 году Холланд Ф.М. стал Исполнительным вице-президентом по проектам даунстрим (downstream) в новообразованных проектах Shell и технологическом бизнесе, а в 2010 году был назначен Директором Кашаганского проекта 2 фазы в Казахстане. С 2013 года он работал в качестве независимого консультанта по управлению проектами.

### **Приоритеты на 2023 год**

В рамках заседания Комитета от 31 октября 2022 года (протокол № 5/2022, вопрос № 3), Комитет утвердил План работы на 2023 год, учитывая следующие приоритетные вопросы:

- вопросы устойчивого развития;
- вопросы реализации мероприятий ПНУР КМГ на 2022-2031 года;
- вопросы производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды;

- любые материально значимые инциденты, связанные со здоровьем, личной безопасностью или промышленной безопасностью, произошедшие в течение периода.

**Председатель Комитета**

**Миллер Т.Г.**

### **Используемые сокращения:**

**АИСЭМ** - автоматизированная информационная система экологического мониторинга;  
**АНПЗ** – Атырауский нефтеперерабатывающий завод;  
**ВИЭ** – возобновляемые источники энергии;  
**ВЭС** – ветряная электростанция;  
**ДЗО** – дочерние и зависимые организации;  
**ДОТОС** – Департамент охраны труда и окружающей среды;  
**CCUS** – Carbon capture, utilisation and storage;  
**CDP** – Carbon Disclosure Project;  
**CPA** – Certified Public Accountant;  
**ESG** – Environment, Social and Government;  
**GAP анализ** – метод анализа, с помощью которого осуществляется поиск шагов для достижения заданной цели;  
**GRI** – Global Reporting Initiative;  
**GPS** – Global Positioning System;  
**HSE** – Health, Safety and Environment;  
**IOGP** - International Association of Oil and Gas Producers;  
**I-REC** – International Renewable Energy Certificates;  
**КМГ / Компания** – АО НК «КазМунайГаз»;  
**Комитет** - Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию;  
**КПД** – ключевой показатель деятельности;  
**КУКС** – команда по управлению кризисными ситуациями;  
**KPMG** – аудиторская компания «Klynveld Peat Marwick Goerdeler»;  
**НАО** – непубличное акционерное общество;  
**НДТ** – наилучшие доступные технологии;  
**НПЗ** – нефтеперерабатывающий завод;  
**ООН** – Организация Объединенных Наций;  
**ОТОС** – охрана труда и окружающей среды;  
**ОЕСД** – Organisation for Economic Co-operation and Development;  
**ПНУР** – Программа низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на период 2022-2031 годы;  
**ПНХЗ** – Павлодарский нефтехимический завод;  
**РК** – Республика Казахстан;  
**СД** – Совет директоров;  
**США** – Соединенные Штаты Америки;  
**СЭС** – санитарно-эпидемиологическая станция;  
**ТЭР** – топливно-энергетические ресурсы;  
**Фонд** – АО «Самрук-Қазына»;  
**ЦУР** – цели устойчивого развития ООН;  
**ЭМГ** – АО «Эмбамунайгаз».